



TTI SUCCESS INSIGHTS®
ARGENTINA - BOLIVIA - PARAGUAY - URUGUAY



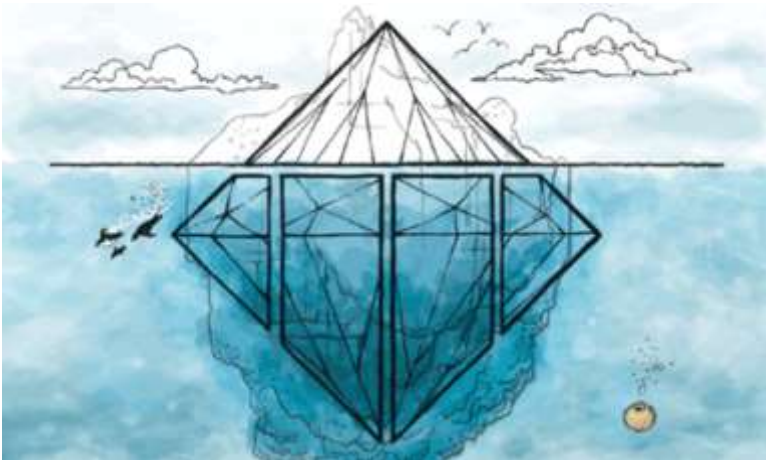
VISION HOLISTICA DEL TALENTO

TRIMETRIX® – METRICA DE TALENTO

www.ttisuccessinsights.com.ar

TRIMETRIX® – METRICA DE TALENTO

La **Métrica de Talento TRIMETRIX® HD** ofrece a nivel individual, **objetividad del estado integral actual del TALENTO para la gestión efectiva del negocio al futuro, según posición y rol.** Permite además establecer **los gaps específicos de desarrollo** como los ejes centrales de procesos y contenidos de **formación**, acciones de **coaching** y procesos de **mentoring**, entre otros.



Nuestros datos se vuelven PROFUNDOS

Mediante el uso de la analítica predictiva, nuestros assements proporcionan datos para ayudar a entenderte, a tus equipos y luego lograr desempeñarte a niveles óptimos. Los datos están personalizados para cada empresa, para tu gente y cuentan la historia de su cultura única.

Los informes grupales personalizados, proporcionan una visión profunda de las personas que integran tu organización.

AMPLIAMOS LA
OBSERVACION DEL
TALENTO

- ✓ MULTIDIMENSION
- ✓ MULTICIENCIAS
- ✓ VISION HOLISTICA
- ✓ BAREMOS SOBRE IDIOMA NATIVO

POSICION DE LIDERAZGO TECNICO Y HUMANO

Training Industry monitorea continuamente el mercado de capacitación en busca de los mejores proveedores de servicios y tecnologías en apoyo del aprendizaje y desarrollo corporativo.

Esta segunda lista anual está diseñada para ayudar a las organizaciones en su búsqueda de socios de evaluación para evaluar el conocimiento, las habilidades o el desempeño de un individuo u organización relacionados con un determinado tema o proceso en particular antes, durante o después de un trabajo de capacitación. .

La selección de la Lista y la evaluación de los 20 principales de este año se basaron en los siguientes criterios:

- Diversidad de capacidades de evaluación
- Calidad e innovación de las técnicas de evaluación.
- Tamaño de la empresa y potencial de crecimiento
- Calidad y número de clientes / usuarios.
- Premios, reconocimientos y diferenciación competitiva.



trainingindustry.com/top-training-companies



TTI SUCCESS INSIGHTS[™]
ARGENTINA - BOLIVIA - PARAGUAY - URUGUAY

METRICA TRIMETRIX® DE TALENTO

Dimensiones medidas

Aportamos un diferencial único al poder medir dimensiones individuales y organizacionales que precisan el Talento, predicen y evidencian con alta precisión (Alpha de Cronbach .95) con nuestra solución TRIMETRIX® HD

La misma combina e integra:

- **MOTIVACIONES o FUERZAS IMPULSORAS INDIVIDUALES**
- **CONDUCTAS o ESTILOS DE LIDERAZGO**
- **HABILIDADES o COMPETENCIAS** con nivel de desarrollo
- **INTELIGENCIA EMOCIONAL** base Goleman
- **EMOCIONES**
- **VISION INTEGRAL EN VALORES** (mundo interior – mundo exterior)
- **INTEGRIDAD DIMENSIONAL**



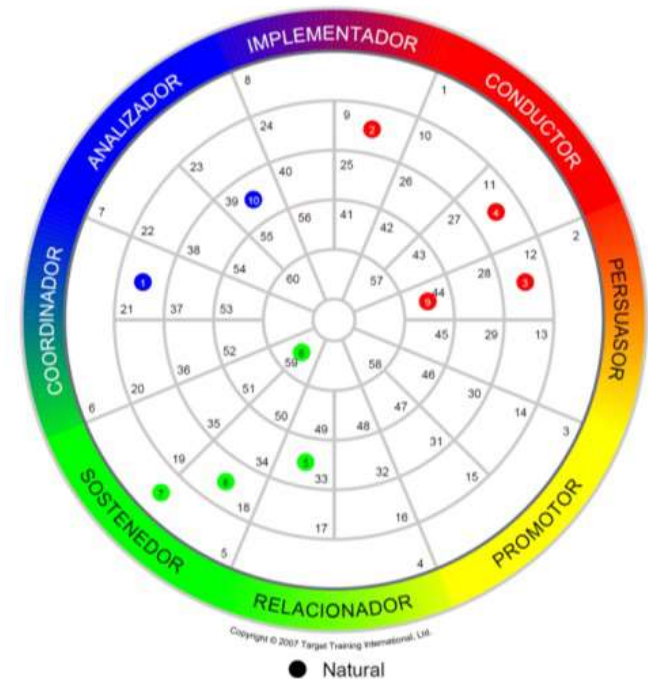
HABILIDADES CON NIVEL DE DESARROLLO

ORDEN DE HABILIDADES PERSONALES	
1	Trabajo en Equipo
2	Auto-Gestión de tiempo y prioridades
3	Empatía
4	Habilidades Interpersonales
5	Presentación de Información
6	Persuasión
7	Diplomacia
8	Manejo del Conflicto
9	Comunicación Escrita
10	Negociación
11	Servicio al Cliente
12	Desarrollo de Personal
13	Orientación a las Metas
14	Planeación/Organización
15	Liderazgo
16	Toma de Decisiones
17	Resolución Analítica de Problemas
18	Creatividad e Innovación
19	Pensamiento a Futuro
20	Aprendizaje Continuo
21	Gestión de Recursos
22	Efectividad Personal
23	Flexibilidad

INDICADORES DE DESARROLLO

- Bien desarrollado
- Desarrollado
- Moderado

ESTILO DE LIDERAZGO



Integramos las dimensiones para ver cómo el líder pone en juego sus Habilidades, o si finalmente su estilo o comportamiento **habilita** o **inhabilita** habilidades.

MOTIVACIONES – FUERZAS IMPULSORAS o DRIVERS del COMPORTAMIENTO



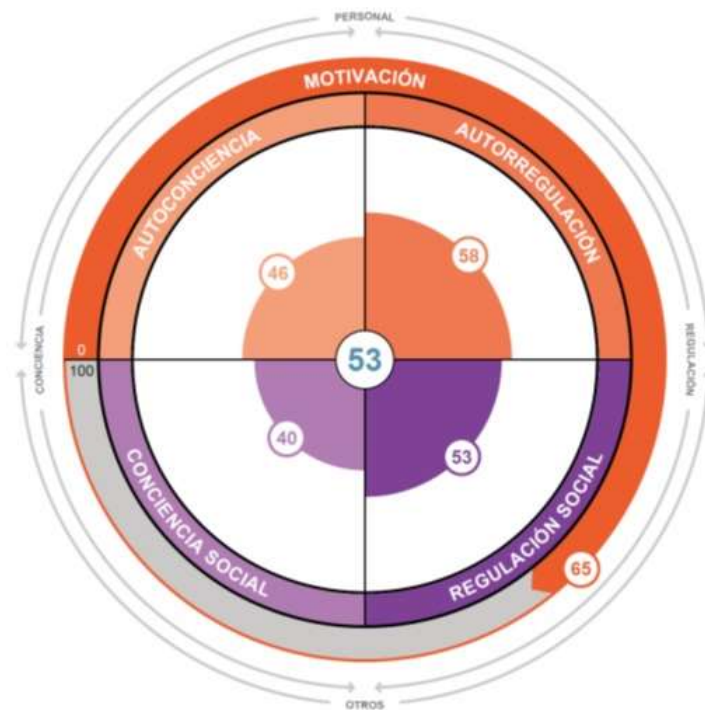
La estructura valorativa o motivacional con mirada generacional determina la permanencia o predice las acciones de retención.

Aporta a la satisfacción en el puesto de trabajo.

INTELIGENCIA EMOCIONAL 5 DIMENSIONES GOLEMAN

Auto conciencia – Auto regulación – Consciencia Social –
Regulación Social – Motivación.

Líderes y equipos emocionalmente “conscientes” potencian las relaciones y el clima. **Los resultados diferenciales se notan!**



INTEGRIDAD

Integridad valorativa clave en el desempeño individual y colectivo.
Líderes íntegros que aseguran la asociación en valores organizacionales

ÍNDICE DE REACCIÓN

El Índice de Reacción se determina observando tanto el Control Externo como el Interno de EJEMPLO. La combinación de esta información identificará su capacidad para responder apropiadamente ante situaciones difíciles. Los niveles de desarrollo se indican de la siguiente manera: Bien Desarrollado, Desarrollado o Necesita Desarrollo.

Control Externo: La habilidad para parecer racional y teniendo control cuando se enfrentan problemas o crisis.



- Muestra disciplina y organización cuando reacciona a conflictos, sobre todo cuando estos involucran a más personas.
- Demuestra disciplina y organización al reaccionar ante conflictos, sobre todo cuando estos implican situaciones prácticas.
- Demuestra disciplina y organización cuando reacciona ante conflictos, sobre todo si éstos involucran sistemas y teorías.
- Su capacidad de organizar y controlar sus reacciones cuando se enfrenta a problemas externos está bien desarrollada.

Control Interno: La habilidad para permanecer consciente sobre la realidad interna al momento de enfrentarse a situaciones difíciles y responder de manera racional.



- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, sobre todo cuando su individualidad está involucrada.
- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, sobre todo cuando sus roles se encuentran involucrados.
- Carece de disciplina para reaccionar ante conflictos, más cuando hay esto implica tener auto-control.
- Necesita desarrollar su disciplina cuando reacciona ante problemas consigo mismo.

CAPACIDAD PARA RESOLVER PROBLEMAS Continuación

Habilidad para Resolver Problemas Internos - La habilidad para percibir lo importante dentro de las situaciones complejas relacionadas con la propia individualidad para así poder resolver problemas a nivel personal.



Habilidad para Resolver Problemas sobre el Rol Personal - La habilidad para percibir lo importante dentro de situaciones complejas que se relacionan con los roles que desempeña la persona así como para resolver problemas personales prácticos.



Habilidad para Resolver Problemas sobre el Futuro Personal - La habilidad para percibir lo importante en situaciones complejas que requieran auto-disciplina y la habilidad para solucionar problemas personales teóricos.



Capacidad para Resolver Problemas y Tomar Decisiones por uno Mismo - La habilidad para percibir lo importante en una situación compleja para resolver problemas y tomar decisiones personales.



MODELO DE TRABAJO

FASE 1: Relevamiento – Medición – Conclusiones Iniciales



MODELO DE TRABAJO

FASE 2: Mapa de Talento – GAPs – Planes de Desarrollo



MODELO DE TRABAJO

Modelo 9Boxes

	5	2	1
Alto Potencial			
Medio Potencial	8	6	3
Bajo Potencial	9	7	4 Excelente desempeño pero puede haber llegado a su potencial máximo de carrera. Aquí es un empleado valioso y se debe enfatizar en desarrollar sus habilidades de comunicación y de delegar tareas.
	Bajo Desempeño	Medio Desempeño	Alto Desempeño

1. Mapa de Potencial 9 Boxes
2. Matriz de Medición
6. Base de Datos de Respuestas
7. Informes Individuales según segmento poblacional
8. Jerarquía Individual
9. Mapas de Estilos de Liderazgo

SOBRE TTI SUCCESS INSIGHTS® INTERNATIONAL

- 35 años en el mercado mundial
- 92 países en los 5 continentes
- Más de 40 idiomas
- Validaciones nacionales y regionales
- Desarrollos multi ciencias
- Abordaje integral y holístico de la persona
- Soluciones ajustadas a las normas de protección del empleado, integridad, antidiscriminación y resguardo de datos personales
- Red mundial de profesionales “certificados” en el análisis e interpretación
- Cada 7 segundos se procesa en el mundo un análisis de Talento TTI®



TTI SUCCESS INSIGHTS®
ARGENTINA - BOLIVIA - PARAGUAY - URUGUAY

Gabriel Arnaudo - Director

E-mail: garnaudo@ttisuccessinsights.com.ar | jgarnaudo@gmail.com

Cel: +54 911 5339 2261 | Skype: gabrielarnaudo